

TUTANAK

Tutanak No : 2
Toplantı Tarihi : 13.06.2019
Toplantı Yeri : İSTGÜVEN A.Ş. Toplantı Salonu

1 Numaralı Tutanak gereği bugün saat 14:00'de bir araya araya gelen İSTGÜVEN ve ÖZ GÜVEN-SEN Sendikası temsilcileri, İSTGÜVEN İstanbul Güvenlik A.Ş. işyerleri için toplu iş sözleşmesi görüşmelerine devam etmişler ve yapılan müzakereler sonucunda;

1- Sendika teklifinin, "TARAFLAR ve TANIMLAR" başlıklı 1. Maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 1 - TARAFLAR ve TANIMLAR

Bu toplu iş sözleşmesinin tarafları İSTANBUL GÜVELİK A.Ş.(İSTGÜVEN) ile ÖZ GÜVEN-SEN (ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA İŞÇİLERİ SENDİKASI)'dır.

Bu toplu iş sözleşmesinde;

- 1) Özel Güvenlik ve Koruma İşçileri Sendikası "ÖZ GÜVEN-SEN" veya "SENDİKA",
- 2) İstanbul Güvenlik A.Ş. "İSTGÜVEN" veya "İŞVEREN"
- 4) İşletmenin bütünü sevk ve idareye yetkili olanlarla işyerinde işveren adına hareket eden ile işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimselere "İŞVEREN VEKİLİ"
- 5) Ekleri ile birlikte bu toplu iş sözleşmesi "SÖZLEŞME" veya "TİS",
- 6) Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamı içerisinde belirtilen tüm işyerleri, bunların eklentileri ve araçları ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamındaki bütün yerleri "İŞYERİ",
- 7) Bu toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işverenin iş organizasyonu kapsamındaki bütün işyerlerinde çalışan ÖZ GÜVEN-SEN üyeleri "ÜYE",
- 8) Bu toplu iş sözleşmesinin kapsadığı tüm işçiler "İŞÇİ", olarak anılacaktır.

2- Sendika teklifinin, "YÜRÜRLÜK SÜRESİ" başlıklı 2. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

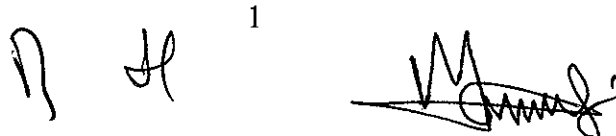
3-Sendika teklifinin, "SÖZLEŞMENİN KAPSAMI" başlıklı 3. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

4- Sendika teklifinin, "TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ŞARTLARI" başlıklı 4. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 4 - TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ŞARTLARI

Bu toplu iş sözleşmesinden Öz Güven-Sen Sendikası üyeleri yararlanırlar. Bu Toplu iş sözleşmesinin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden itibaren, imza tarihinden sonra üye olanlar ise; üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı işverene yazı ile bildirildiği tarihten itibaren toplu iş sözleşmesinden yararlanırlar.

1



Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye bulunmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye bulunup da ayrılanlar veya sendikadan çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır.

İş bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren 10 gün içinde sendika genel merkezi veya şubeleri toplu iş sözleşmesinden yararlanacakları liste halinde işverene bildirir.

Taraf sendikanın yetki belgesi alması şartıyla sözleşmede belirtilmiş bütün kurulların ve temsilcilerin yetki ve görevleri yeni toplu iş sözleşmesi imzalanıncaya kadar devam eder.

5-Sendika teklifinin, "SÖZLEŞMESİNİN AMACI" başlıklı 5. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 5 - TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN AMACI

Bu toplu iş sözleşmesi; üyelerin sosyal, ekonomik ve kültürel düzeylerini yükseltmeyi, çalışanların insanlık onuruna yaraşır ve çağın gereklerine uygun yaşayış düzeyine ulaşmaları için yeterli ücret almalarını, işyerlerinde sosyal güvenliğin, iş ve işçi sağlığının gerçekleştirilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını, her işçinin gücüne uygun bir işte çalıştırılmasını, işçilerin işsizlik korkusundan uzak geleceğe güvenle bakmalarını, sevgi ve saygıya dayalı disiplin anlayışı içinde İstanbul halkına en iyi ve en güzel hizmeti vermeyi, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı teşvik etmeyi, üretimi arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

6-Sendika teklifinin, "SÖZLEŞMENİN GÜVENCESİ" başlıklı 6. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 6 - SÖZLEŞMENİN GÜVENCESİ

a) İşveren; hiçbir şekilde bu Toplu İş Sözleşmesi hükümlerini kısmen veya tamamen, doğrudan doğruya veya dolaylı yollarla Öz Güven-Sen Sendikası üyesi olmayanlarla, sendikasız veya başka bir sendikanın üyelerine uygulayamaz.

b) İşveren tarafından, sendika üyesi olmayan işçilere bu toplu iş sözleşmesiyle sağlanan haklar verildiği veya her ne nam altında olursa olsun bu hakların ve yararların daha üstünde hak ve yararlar sağlandığı takdirde sendikanın bu olayı işverene bildirdiği anda işveren yanlış uygulamaya son verir. Sendikanın yazılı bildiriminden 1 ay geçmesine rağmen uygulamaya son verilmezse, bu uygulama, münhasıran o işverenin işyerinde çalışan sendikalı işçilere de uygulanır. Ancak, kapsam dışı personel veya sendikalı işçilerin tümüne yapılacak uygulama bu hükmün dışındadır.

c) Sermayesi İstanbul Büyükşehir Belediyesine ait İSTGÜVEN AŞ.'nin kapatılması, satılması ya da her ne şekilde olursa olsun tasfiye edilmesi halinde, bu işyerlerinde çalışan işçilere İstanbul Büyükşehir Belediyesi bünyesinde iş verilir. İş verilen işçilerin ücret, kıdem ve unvanlarında değişiklik yapılamaz. Ancak, mevzuatın elvermemesi veya ihtiyaç olmaması nedeniyle iş verilemeyen işçiler ile verilen işi istemeyen işçilere ihbar ve kıdem tazminatları ödenir.

9 A 2



7- Sendika teklifinin, "TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HİZMET AKİTLERİNE ETKİSİ" başlıklı 7. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

8- Sendika teklifinin, "SENDİKAL FAALİYETLER" başlıklı 8. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 8 - SENDİKAL FAALİYETLERE OLANAK SAĞLAMAK

a) Sendika yöneticileri ve şube yöneticileri, baştemsilciler ve işyeri temsilcileri iş saatleri içerisinde işçiyi ve sendikayı ilgilendiren konularda, haber vererek işyeri yetkilileri ile görüşürler.

b) Sendika ve şube yöneticileri ile Baştemsilciler önceden işverene haber vermek ve işi aksatmamak kaydı ile iş saatleri içerisinde işçilerle kendi işyerlerinde görüşebilirler. Bu konuda işveren yöneticileri her türlü kolaylığı gösterir.

9- Sendika teklifinin, "SENDİKAL İZİNLER" başlıklı 9. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 9 - SENDİKA TEMSİLCİ VE ÜYELERİNE TANINAN ÜCRETLİ İZİNLER

A) BAŞTEMSİLCİ İZİNİ:

Sendika Baştemsilcisine, temsilcilik görevlerini yerine getirebilmesi için haftada 8 saat izin verilir. Baş temsilciler bu izni işyerindeki esas işini aksatmamak şartı ile kullanırlar. Baştemsilciler seçildikleri veya atandıkları işyerinde ve devamlı gündüz vardiyasında çalıştırılır.

Baştemsilcinin izin süresini işyerinde geçirmesi asıldır. Ancak, sendika veya şubesinin işverene yapacağı yazılı veya sonradan yazı ile doğrulamak koşulu ile sözlü çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilirler.

Baştemsilci mühim ve acil vakalarda günün her saatinde işyerine gelerek konuyla ilgilenebilirler, bu uygulama vardiyalı çalışmalarda da yapılabilir. Şu kadar ki olay yerine gelen Baştemsilci de, iş disiplininin gerektirdiği tutum ve davranış içinde olmak zorundadır.

B) TEMSİLCİ İZİNLERİ:

İşyeri sendika temsilcileri, temsilcilik görevlerini işyerlerindeki işlerini aksatmamak şartı ile aşağıda yazılı sürelerde yerine getirirler.

İŞYERİ İŞÇİ MEVCUDU

HAFTALIK ÜCRETLİ İZİN SÜRESİ

01-50 işçi çalıştıran işyerinde

3 saat,

51-200 işçi çalıştıran işyerinde

4 saat,

201-500 işçi çalıştıran işyerinde

5 saat,

500'den fazla işçi çalıştıran işyerinde

6 saat,

C) DİĞER İZİNLER:

Sendika temsilcisi ve görevlilerine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, genel kurul ve temsilciler meclisi gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenen şekilde göre ücretli izin verilir.

İŞYERİ İŞÇİ MEVCUDU

YILLIK TOPLAM ÜCRETLİ İZİN SÜRESİ

01-50 işçi çalıştıran işyerinde

25 gün,

51-100 işçi çalıştıran işyerinde

35 gün,

3



101-200 işçi çalıştıran işyerinde	45 gün,
201-500 işçi çalıştıran işyerinde	65 gün,
501-1000 işçi çalıştıran işyerinde	85 gün,
1000'den fazla işçi çalıştıran işyerinde işçi sayısının %10'u kadar gün.	

Bu izinler her üye için ayrı ayrı olmayıp tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının %5'inden fazla sayıda üyenin birden bu izni kullanması işverenin onayına tabidir.

Ancak, genel kurullar için bu %5 oranı aranmaz.

10- Sendika teklifinin, "İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ" başlıklı 10. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 10 - İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Sözleşmenin uygulanmasını izlemek, işçi ile işveren arasındaki diyalogu koruyarak doğabilecek uyuşmazlık ve şikâyetleri o birim veya işyerindeki en yetkili işveren vekili veya temsilcisi ile görüşerek çözümlenmeye çalışmak ve yasalarla sözleşmenin kendilerine yüklediği diğer görevleri yapmak üzere, sendikaca işyerinde çalışan üyeleri arasından, aşağıda gösterilen sayılar kadar temsilci atanır.

İşyerinde işçi sayısı	50'ye kadar ise.....	1,
" " "	51-100 arasında.....	2,
" " "	101-500 arasında.....	3,
" " "	501-1000 arasında.....	4,
" " "	1001-2000 arasında.....	6,
" " "	2000'den fazla ise.....	8,

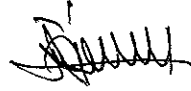
İşçi işyeri sendika temsilcisi ve bunlardan birisi baştemsilci olarak seçilir ve isim listeleri 15 gün içerisinde işverene bildirilir.

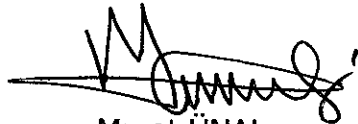
Mütekip toplantının 18.06.2019 günü saat 11:00' de İSTGÜVEN İstanbul Güvenlik A.Ş. Toplantı Salonunda yapılmasına karar verilmiştir.

İŞVEREN TEMSİLCİSİ


Burhan KANOĞLU
İK Şefi

ÖZ GÜVEN-SEN TEMSİLCİLERİ


Ömer YILMAZ
Öz Güven-Sen Genel Başkanı


Murat ÜNAL
Öz Güven-Sen Genel Başkan Yrd.

