

TUTANAK

Tutanak No : 3
Toplantı Tarihi : 18.06.2019
Toplantı Yeri : İSTGÜVEN A.Ş. Toplantı Salonu

2 Numaralı Tutanak gereği bugün saat 11:00'de bir araya araya gelen İSTGÜVEN ve ÖZ GÜVEN-SEN Sendikası temsilcileri, İSTGÜVEN İstanbul Güvenlik A.Ş. işyerleri için toplu iş sözleşmesi görüşmelerine devam etmişler ve yapılan müzakereler sonucunda;

1- Sendika teklifinin, "SENDİKA GÖREV ALANLARIN TEMİNATI" başlıklı 11. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 11 - SENDİKADA GÖREV ALANLARIN GÜVENCELERİ

a) Sendikanın bütün kademelerinde görevli yöneticiler, işyeri baştemsilcileri ve temsilcileri ekonomik ve demokratik sendikal faaliyetleri nedeni ile işten çıkarılamaz. Rızaları dışında meslekleri ile ilgili olmayan bir işe nakledilemez. Fiilen çalıştığı işyeri değiştirilemez.

b) Sendikanın merkez ve şube yönetim kurulunda ve başkanlıklarında görev alarak kendi istekleri ile işyerinden ayrılan işçiler teşekküldeki görevlerinin seçime girmemek, seçilmemek veya çekilmek suretiyle son bulması üzerine işe alınmalarını istedikleri takdirde, işveren istek tarihinden itibaren en geç bir ay içinde o andaki şartlarla eski veya eski işlerine uygun başka bir işe almaya mecburdur (Kıdem tazminatını alanlara bu hüküm uygulanmaz). Bu takdirde ücret ve eski kıdem hakları saklı kalmak kaydıyla işine iade edilen işçiye toplu iş sözleşmesi ile getirilen tüm haklar da verilir. Bu hakkın kullanılması teşekküldeki görevin sona ermesinden başlayarak bir ay içinde geçerlidir.

c) Sendikadaki görevi sona eren ve işe dönmek için müracaat eden sendika yöneticileri, bir ay içinde işe alınmazsa, işveren kıdem tazminatlarını toptan öder.

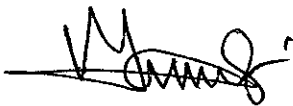
2-Sendika teklifinin, "SENDİKA ÜYELİĞİNİN GÜVENCESİ VE EŞİT DAVRANMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ" başlıklı 12. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

3- Sendika teklifinin, "SENDİKANIN YARARLANACAĞI ARAÇ ve GEREÇLER" başlıklı 13. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 13 - SENDİKANIN YARARLANABİLECEĞİ ARAÇ VE GEREÇLER

a) Sendika; eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için işverenin salon ile araç ve gereçlerinden işverenle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır.

b) İşveren, işçilerin Belediye tiyatrolarında sergilediği sosyal ve kültürel etkinliklerinden indirimli olarak yararlanması için mevzuatın izin verdiği ölçüde gerekli çabayı gösterir.

9 1 21 

4- Sendika teklifinin, "TEMSİLCİ ODASI" başlıklı 14. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 14 - TEMSİLCİ ODASI

İşveren, çalışmalarını sürdürmek amacı ile işyerinin uygun bir yerinde olanak varsa bir temsilcilik odası temin eder.

İşverence temsilci odasında bir masa, yeteri kadar sandalye, çelik dolap, paralel telefon, kitaplık ve gerekli kırtasiye malzemeleri bulundurulur.

5- Sendika teklifinin, "İLAN TAHTASI" başlıklı 15. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 15- İLAN TAHTASI

İşveren, İşçilerin kolayca görebilecekleri elverişli bir yerde 100x200 cm. ebadında anahtar sendika baştemsilcisinde bulunan camekanlı bir ilan tahtası bulundurmamak zorundadır. Bu ilan tahtalarına asılacak her türlü ilan, bildiri, afiş ve benzeri yazıların altında sendika mührü ve yetkili imzanın bulunması zorunludur. Bu tahtalara asılacak her türlü ilan, bildiri, bülten ve benzeri yazılardan doğacak sorumluluk sendikaya aittir.

Bu ilan tahtasına başka sendikaların ilan ve bildirimleri asılamaz.

6- Sendika teklifinin, "AİDAT ve DİĞER KESİNTİLER" başlıklı 16. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 16 - SENDİKA AİDATI

a) İşveren; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 18. Maddesi hükümlerine uygun olarak sendikaca bildirilecek üyelere, aidat keserek işçi aylık ücretlerinin ödendiği günü izleyen 30 gün içinde sendikanın bildireceği banka hesabına yatırmakla yükümlüdür. Ayrıca, hangi işçilerden ne kadar kesinti yapıldığını gösterir listeyi de aynı süre içerisinde sendikaya göndermekle yükümlüdür. İşveren bu yükümlülüklerini yerine getirmek için sendikadan herhangi bir ücret talep etmez. İşçilerden kesilecek dayanışma aidatı içinde aynı esaslar uygulanır.

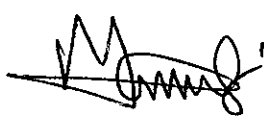
b) İşveren, yukarıda belirtilen süre içerisinde sendika üyelerinden kesmediği veya kesmesine rağmen, sendikanın hesabına yatırmadığı aidatları bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faiz miktarları ile birlikte ödemekle yükümlüdür.

c) Yetkili sendika dışında başka bir sendika nam ve hesabına aidat kesintisi yapılamaz.

7- Sendika teklifinin, "ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ" başlıklı 17. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 14 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ

İşveren veya işveren vekilleri, sendika ve şubece isim listesi istenmesi halinde geciktirilmeden, çalışan işçilerin kadroları ve mümkün olan bilgilerde belirtilerek isim listesini mevcut belgelere dayanarak onaylanmış şekilde sendikaya vermekle yükümlüdür.

1) 2 H 

8-Sendika teklifinin, "İŞÇİLERİN YAZILI EMİR İSTEME HAKKI" başlıklı 18. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

9-Sendika teklifinin, "İŞE GEÇ GELME, ERKEN AYRILMA" başlıklı 19. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

10-Sendika teklifinin, "YER DEĞİŞİKLİĞİ" başlıklı 20. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

11- Sendika teklifinin, "DENEME SÜRESİ" başlıklı 21. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 21 - DENEME SÜRESİ

İşçiler işe alındıkları tarihten itibaren 4 ay deneme süresine tabi tutulurlar. Deneme süresi içerisinde başarı gösteremeyenlerin ilişkileri ihbar önelerine uymaksızın kesilebilir. Deneme süresi sonunda işçinin ilişkisi kesilmemişse, artık daimi işçi vasfını kazanmış olur. Evvelce işyerinde çalışırken tenkisata tabi olarak işyerinden ayrılmış olanların tekrar işe alınmalarında yeni bir deneme süresi uygulanmaz. Derhal daimi işçi kadrosuna alınırlar.

12-Sendika teklifinin, "ASKERE GİDEN İŞÇİLERİN TEKRAR İŞE ALINMASI" başlıklı 22. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 22 - ASKERE GİDEN İŞÇİLERİN TEKRAR İŞE ALINMASI

Muvazzaf askerlik hizmeti dışında, herhangi bir nedenle silahaltına alınan işçinin hizmet akdinin askıya alındığı süre içerisinde ücret ve sosyal haklarının tamamı ödenir.

Muvazzaf askerlik hizmetini yaptıktan sonra 1 ay içinde işine dönmek isteyen işçi (kıdem tazminatını almamış ise) ayrıldığı derece ve müktesep haklarına ek olarak işbu sözleşme ile sağlanan haklardan yararlandırılarak eski yerine veya eski işine uygun başka bir işe alınır.

13-Sendika teklifinin, "VARDİYA USULÜ ÇALIŞTIRMA VE YIPRANMA PRİMİ" başlıklı 23. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

14-Sendika teklifinin, "ÇALIŞMA SÜRELERİ" başlıklı 24. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.


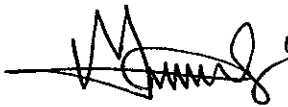
15-Sendika teklifinin, "FAZLA ÇALIŞMA VE ÜCRETİ" başlıklı 25. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

16-Sendika teklifinin, "ÇALIŞMA SÜRELERİNDEN SAYILAN HALLER" başlıklı 26. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 26 - ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILAN HALLER

a) İşçinin, işveren tarafından işyerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmesi halinde yolda geçen süreler.

b) İşçinin, işveren tarafından işiyle ilgili başka bir yere gönderilmesi veya işverenle ilgili başka bir yerde meşgul edilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler.

1) 3  

c) Yağmur, sel, elektrik ve su akımının kesilmesi, malzeme araç ve koruyucu eşyanın olmaması nedeniyle işbaşında olup da çalışmadığı süreler işçinin yasal iş süresinden sayılır.

d) İşçinin, işverenin işini yaparken meydana gelen olaydan dolayı mahkemede, karakolda ve hastanede geçen süreleri belgeleme koşuluyla iş süresinden sayılır.

e) İşverenin araç ve gerecinde meydana gelen arıza nedeniyle gecikilen süreler de çalışmış gibi sayılır.

17-Sendika teklifinin, "İŞÇİ ALMADA USUL" başlıklı 27. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 27 - İŞE ALMADA USÛL

a) Evvelce aynı işyerinde çalışıp uygun nedenlerle kendiliğinden işten ayrılan ve uygun nedenlerle tenkisata tabi tutulanlar,

b) Hastalık nedeniyle ayrılmış olup, iyileşmesi sonucunda iki ay içinde başvurular,

c) İşyerinde çalışan işçilerden herhangi birinin herhangi bir nedenle malûl kalması yada ölmesi durumunda işe girmeye durumu uygun çocuklarından birini veya eşini işe alır.

d) 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesinden doğan yükümlülüğün yerine getirilmesinde evvelce işyerinde sakatlanmış işçilere öncelik hakkı tanınarak tercihen işe alınırlar.

18-Sendika teklifinin, "İŞ AKDİNİN DEVAM ETTİĞİ HALLER ve İŞE DÖNME HAKKI" başlıklı 28. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 28 - TUTUKLULUK, GÖZETİM ALTINA ALINMA VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

1- İşçi, herhangi bir suçla tutuklandığı ve tutukluluğu İş kanununun 25. maddesinin IV. bendinde belirtilen bildirim sürelerini aştığı takdirde, iş sözleşmesi münfesih sayılır. Belirlenen bildirim süreleri kadar süren tutukluluk hallerinde, tutuklu kalınan süreler kadar işçi ücretsiz izinli kabul edilir.

2- Gözetim altına alınan işçiler bunu belgeledikleri takdirde yasal gözaltı süresinde ücretli izinli addedilir. Ancak, gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan işçilerin hizmet akitleri münfesih sayılır (1. bend hükmü saklıdır).

19- Sendika teklifinin, "TENKİSATTA USUL" başlıklı 29. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

20- Sendika teklifinin, "BİLDİRİM ÖNELLERİ VE İŞ AKİTLERİNİN FESHİ" başlıklı 30. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

21-Sendika teklifinin, "YENİ İŞ ARAMA İZNİ" başlıklı 31. maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir.

MADDE 31 - YENİ İŞ ARAMA İZNİ

İşverenin yazılı ihbarı ile veya işçinin dilekçesi ile iş sözleşmesi ihbar önellerine uyulmak suretiyle fesih edildiğinde işveren, işçiye talebi halinde, çalışma saatleri içinde

1) 4 1

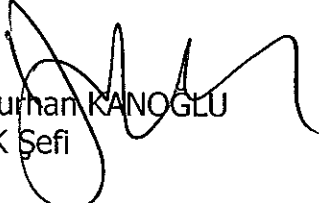
günde 2 saat ücretli iş arama izni verir. İşçi talep ettiğinde sözleşmenin son bulacağı zamandan önceki günlere rastlamak üzere bu izinler topluca verilir.

22- Sendika teklifinin, "HİZMET BELGESİ" başlıklı 32. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

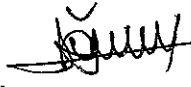
23- Sendika teklifinin, "KIDEM TAZMİNATI, HESAPLANMASI ve ÖDENMESİ" başlıklı 33. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.

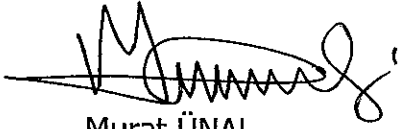
24- Müteakip toplantının taraflarca belirlenecek yer, gün ve saatte İSTGÜVEN İstanbul Güvenlik A.Ş. Toplantı Salonunda yapılmasına karar verilmiştir.

İŞVEREN TEMSİLCİSİ


Burhan KANOGLU
İK Şefi

ÖZ GÜVEN-SEN TEMSİLCİLERİ


Ömer YILMAZ
Öz Güven-Sen Genel Başkanı


Murat ÜNAL
Öz Güven-Sen Genel Başkan Yrd.